

Приложение № 1

к Правилам страхования финансовых рисков, связанных с потерей работы

ТАБЛИЦА БАЗОВЫХ СТРАХОВЫХ ТАРИФОВ

Страховой риск	Брутто-ставка (% от страховой суммы)
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с ликвидацией, либо прекращением деятельности работодателя	7,84
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата работников организации	12,40
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по инициативе работодателя в связи со сменой собственника имущества организации (в отношении Застрахованного лица - руководителя организации, его заместителя и главного бухгалтера)	6,78
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора на основании отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора (по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда)	5,69
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора на основании отказа работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем	5,13
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по обстоятельству, не зависящему от воли сторон, а именно: восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда	3,97
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по обстоятельству, не зависящему от воли сторон, а именно: неизбрание на должность	2,73
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по обстоятельству, не зависящему от воли сторон, а именно: смерть работодателя - физического лица, а также признание судом работодателя - физического лица умершим или безвестно отсутствующим	3,97
Страхование убытков Застрахованного вследствие отсутствия его занятости, возникшей в результате расторжения трудового договора по обстоятельству, не зависящему от воли сторон: наступления чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства РФ или органа государственной власти соответствующего субъекта РФ	4,56

Рассчитанные страховые тарифы являются годовыми базовыми страховыми тарифами.

Реальная (итоговая) годовая тарифная ставка при заключении конкретного договора страхования определяется путем умножения базовой тарифной ставки из настоящего Приложения на повышающий или понижающий коэффициент. Значения повышающих или понижающих коэффициентов определяются Страховщиком исходя из наличия (отсутствия) факторов риска. Страховщик имеет право применять к базовым страховым тарифам следующие повышающие и понижающие поправочные коэффициенты в зависимости от факторов, имеющих существенное значение для определения степени риска:

Факторы риска, влияющие на тариф:	Диапазон поправочных коэффициентов
Личная репутация Застрахованного лица	0,3 - 5,0
Стаж трудовой деятельности Застрахованного лица, в т.ч. на последнем месте работы	0,5– 2,0
Уровень образования Застрахованного лица	0,8 - 1,5
Профессия Застрахованного лица	0,7-3,0
Наличие фактов увольнения Застрахованного лица по инициативе работодателя	0,4 - 5,0
Частота смены мест работы Застрахованным лицом	0,5 – 5,0
Возраст и пол Застрахованного лица	0,8 – 2,0
Установление временной франшизы	0,5 -1,2
Продолжительность периода выплат по одному страховому случаю	0,8 – 1,2
Продолжительность «периода ожидания»	0,5 – 1,2
Надежность работодателя (масштаб деятельности, сфера деятельности, срок деятельности, финансовое состояние, прочее)	0,3 – 3,0
Иные факторы, имеющие существенное значение для определения степени риска	0,1 – 10,0

Поправочные коэффициенты умножаются последовательно.

Итоговый поправочный коэффициент не может быть менее 0,05 и более 10.

При заключении договора страхования на срок иной, чем 1 (один) год тарифная ставка определяется исходя из размера реальной (итоговой) годовой тарифной ставки пропорционально сроку страхования, при этом неполный месяц принимается за полный.

Общая величина полученной тарифной ставки округляется до двух знаков после запятой.

Полученная тарифная ставка используется для расчета страховой премии.